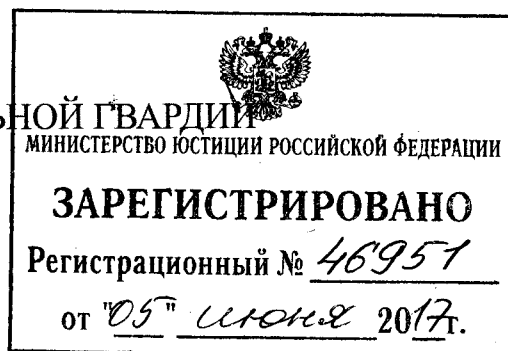




ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



П Р И К А З

« 15 » мая 2017 г.

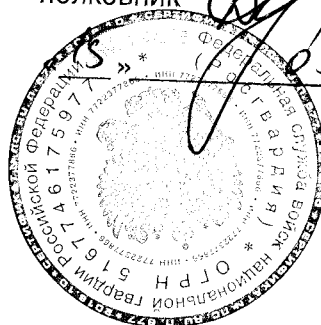
№ 139

Москва

О порядке отбора кандидатов для поступления на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации, определения соответствия кандидатов требованиям, предъявляемым к гражданам Российской Федерации, поступающим на военную службу по контракту, и об установлении требований по уровню образования, квалификации и физической подготовки для кандидатов, поступающих на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации

Копия верна

Начальник УДИР Росгвардии  
полковник С.А. Душков



В соответствии с частью 8 статьи 24 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 226-ФЗ «О войсках национальной гвардии Российской Федерации»<sup>1</sup>, пунктом 2 статьи 21, пунктом 5 статьи 33 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»<sup>2</sup>, Положением о порядке прохождения военной службы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237<sup>3</sup>, –

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Инструкцию о порядке отбора кандидатов для поступления на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации и определения соответствия кандидатов

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27, ст. 4159.

<sup>2</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 13, ст. 1475; 2017, № 15, ст. 2136. Далее – «Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе».

<sup>3</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 38, ст. 4534; 2017, № 2, ст. 326. Далее – «Положение».

требованиям, предъявляемым к гражданам Российской Федерации, поступающим на военную службу по контракту (приложение № 1).

2. Установить требования по уровню образования, квалификации, физической подготовки для кандидатов, поступающих на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации<sup>1</sup> (приложение № 2).

Директор Федеральной службы  
войск национальной гвардии Российской Федерации –  
главнокомандующий войсками национальной гвардии  
Российской Федерации  
генерал армии



В. Золотов

---

<sup>1</sup> Далее – «требования по уровню образования, квалификации, физической подготовки для кандидатов».

Приложение № 1  
к приказу Федеральной службы  
войск национальной гвардии  
Российской Федерации  
от 15.05.2017 № 139

## ИНСТРУКЦИЯ

**о порядке отбора кандидатов для поступления на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации и определения соответствия кандидатов требованиям, предъявляемым к гражданам Российской Федерации, поступающим на военную службу по контракту**

### I. Общие положения

1. Настоящая Инструкция о порядке отбора кандидатов для поступления на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации и определения соответствия кандидатов требованиям, предъявляемым к гражданам Российской Федерации, поступающим на военную службу по контракту<sup>1</sup>, определяет порядок и последовательность работы должностных лиц и аттестационных комиссий оперативно-территориальных объединений, соединений, воинских частей, подразделений, образовательных организаций высшего образования и иных организаций войск национальной гвардии Российской Федерации<sup>2</sup> по отбору граждан Российской Федерации, пребывающих и не пребывающих в запасе, в том числе граждан женского пола<sup>3</sup>, и военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, на военную службу по контракту<sup>4</sup> для комплектования войск национальной гвардии Российской Федерации<sup>5</sup>, а также определяет мероприятия, проводимые в ходе подготовки и практического решения задач по отбору кандидатов.

2. Организация и проведение мероприятий по отбору кандидатов осуществляется на воинские должности, подлежащие замещению:

офицерами и прапорщиками (мичманами) – командующими округами, командирами (начальниками) соединений, воинских частей, подразделений, образовательных организаций высшего образования и иных организаций войск национальной гвардии<sup>6</sup> и кадровыми подразделениями воинских частей на основании потребности в комплектовании;

<sup>1</sup> Далее – «Инструкция».

<sup>2</sup> Далее – «воинские части».

<sup>3</sup> Далее – «граждане».

<sup>4</sup> Далее – «кандидаты».

<sup>5</sup> Далее – «войска национальной гвардии».

<sup>6</sup> Далее – «командиры воинских частей».

солдатами (матросами), сержантами (старшинами) – командирами и штабами (при отсутствии штабов – строевыми частями) воинских частей на основании потребности в комплектовании и расчета распределения кандидатов (приложение № 1 к настоящей Инструкции).

3. Для учета граждан и военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, изъявивших желание проходить военную службу по контракту, в воинской части ведется журнал учета кандидатов, изъявивших желание проходить военную службу по контракту (приложение № 2 к настоящей Инструкции).

## **II. Организация работы по отбору граждан для поступления на военную службу по контракту**

4. Основанием для учета граждан в качестве кандидатов являются их заявления, подаваемые в воинские части и заполненные в соответствии с пунктом 2 статьи 5 Положения.

5. Вместе с заявлением гражданин предъявляет документ, удостоверяющий его личность и гражданство, и представляет документы, предусмотренные пунктом 3 статьи 5 Положения, а также:

две фотографии размером 3 х 4 см (только гражданам, не пребывающим в запасе, и гражданам женского пола);

фотографию размером 9 х 12 см;

заверенную копию свидетельства о рождении;

выписку из домовой книги;

характеристику с последнего места работы (при наличии).

6. Заявление гражданина, изъявившего желание поступить на военную службу по контракту, может быть возвращено командиром воинской части при наличии обстоятельств, предусмотренных пунктом 5 статьи 5 Положения.

7. Воинские части регистрируют и принимают к рассмотрению заявления граждан, изъявивших желание поступить на военную службу по контракту.

8. Командир воинской части рассматривает принятое заявление в течение месяца и дает указания:

о проведении медицинского освидетельствования гражданина;

о проведении с ним мероприятий по профессиональному психологическому отбору;

о проверке соответствия гражданина требованиям по уровню образования, квалификации, физической подготовки для кандидатов;

об организации мероприятий по оформлению допуска к сведениям, составляющим государственную тайну (при необходимости)<sup>1</sup>;

о направлении документов на гражданина в соответствующие

---

<sup>1</sup> Пункт 7 статьи 5 Положения.

органы безопасности в войсках<sup>1</sup> для согласования (при необходимости).

9. Командиром воинской части с целью получения достоверных сведений о наличии (отсутствии) у гражданина судимости и (или) привлечении его к уголовной (административной) ответственности направляется запрос в информационный центр территориального органа МВД России на региональном уровне по месту регистрации (пребывания) гражданина.

10. После поступления положительных ответов на запросы из территориальных органов МВД России штабом (при отсутствии штаба – строевой частью) или кадровым подразделением воинской части оформляется личное дело кандидата.

11. Личные дела на граждан, отобранных для поступления на военную службу по контракту для исполнения специальных обязанностей военной службы, с сопроводительными письмами (приложение № 3 к настоящей Инструкции)<sup>2</sup> направляются с согласия указанных граждан в соответствующие органы безопасности в войсках для согласования<sup>3</sup>.

О результатах согласования органы безопасности в войсках письменно информируют воинские части, направившие документы.

12. Мероприятия по профессиональному психологическому отбору проводятся в соответствии с Инструкцией об организации и проведении профессионального психологического отбора в войсках национальной гвардии Российской Федерации, утвержденной приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 357<sup>4</sup>.

13. Медицинское освидетельствование граждан, желающих поступить на военную службу по контракту в войска национальной гвардии, организуется и проводится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2013 г. № 565 «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе»<sup>5</sup>.

14. Результаты мероприятий, указанных в пунктах 12 и 13 настоящей Инструкции, учитываются аттестационными комиссиями воинских частей при оценке соответствия граждан предъявляемым квалификационным требованиям к конкретным воинским должностям (военно-учетным специальностям).

15. Гражданин, поступающий на военную службу по контракту в войска национальной гвардии, кроме медицинских и профессионально-

<sup>1</sup> Положение об управлениях (отделах) Федеральной службы безопасности Российской Федерации в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах (органах безопасности в войсках), утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 7 февраля 2000 г. № 318 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 7, ст. 797; 2016, № 50, ст. 7078).

<sup>2</sup> Сопроводительные письма направляются в органы безопасности в войсках в двух экземплярах.

<sup>3</sup> Положение об отборе граждан, подлежащих призыву на военную службу, а также граждан, поступающих на военную службу по контракту, для исполнения специальных обязанностей военной службы, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 1999 г. № 222 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 10, ст. 1239; 2016, № 38, ст. 5553).

<sup>4</sup> Зарегистрирован в Минюсте России 12 декабря 2016 года, регистрационный № 44651.

<sup>5</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3831; 2017, № 15, ст. 2196.

психологических требований военной службы, должен соответствовать требованиям по уровню образования, квалификации, физической подготовки для кандидатов, установленным приложением № 2 к настоящему Приказу.

16. Аттестационная комиссия на основании изучения документов, находящихся в личных делах кандидатов, результатов согласования органа безопасности в войсках выносит заключение о соответствии (несоответствии) кандидатов требованиям, установленным для поступающих на военную службу по контракту в войска национальной гвардии, а также предложения о служебном предназначении соответствующих требованиям кандидатов<sup>1</sup>.

Заключение аттестационной комиссии вносится в протокол заседания аттестационной комиссии. Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии подшивается в личное дело кандидата.

Копия решения аттестационной комиссии должна быть выдана гражданину по его просьбе в течение трех дней со дня принятия решения<sup>2</sup>.

17. Гражданин признается аттестационной комиссией не соответствующим требованиям, установленным для поступающих на военную службу по контракту в войска национальной гвардии, при наличии обстоятельств, предусмотренных пунктами 5 и 15 статьи 5 Положения<sup>3</sup>.

18. После доклада председателя аттестационной комиссии о соответствии гражданина требованиям, установленным для поступающих на военную службу по контракту в войска национальной гвардии, командир воинской части лично проводит беседу с каждым гражданином по вопросам прохождения военной службы.

### **III. Организация работы по отбору кандидатов из числа военнотружущих, проходящих военную службу по призыву**

19. Для выявления кандидатов из числа военнотружущих, проходящих военную службу по призыву, заместителями командиров воинских частей с привлечением должностных лиц управлений воинских частей и командиров подразделений проводятся коллективные и индивидуальные беседы, информирование личного состава об условиях прохождения военной службы по контракту, разъяснение положений законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам прохождения военной службы по контракту.

В ходе проведения указанной работы выявляются военнотружущие, проходящие военную службу по призыву, изъявившие желание проходить военную службу по контракту<sup>4</sup>.

20. Командирами (начальниками) подразделений списки

<sup>1</sup> Пункт 14 статьи 5 Положения.

<sup>2</sup> Абзац пятый пункта 4 статьи 34 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе».

<sup>3</sup> Абзац третий пункта 19 статьи 5 Положения.

<sup>4</sup> Далее – «военнотружущие по призыву».

военнослужащих по призыву, их рапорты и служебные характеристики представляются в штаб (при отсутствии штаба – строевую часть) и кадровое подразделение воинской части для проверки правильности оформления.

Вместе с рапортом и служебной характеристикой на каждого военнослужащего по призыву представляются документы, предусмотренные пунктом 2 статьи 6 Положения, а также фотография 9 x 12 см.

21. Рапорт военнослужащего по призыву регистрируется и принимается командиром воинской части к рассмотрению<sup>1</sup>.

22. Рапорт военнослужащего по призыву может быть ему возвращен при наличии обстоятельств, предусмотренных подпунктами «б» – «е» пункта 5 статьи 5 Положения.

23. По рассмотрении рапорта военнослужащего по призыву командир воинской части дает указания:

о проведении медицинского освидетельствования военнослужащего по призыву;

о проведении с ним мероприятий по профессиональному психологическому отбору;

о проверке его соответствия требованиям по уровню образования, квалификации, физической подготовки для кандидатов;

о рассмотрении его кандидатуры аттестационной комиссией;

об организации мероприятий по оформлению допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, по соответствующей форме (при необходимости)<sup>2</sup>.

24. Аттестационная комиссия на основании изучения документов, находящихся в личных делах кандидатов, выносит заключение об их соответствии (несоответствии) требованиям, предъявляемым к гражданам Российской Федерации, поступающим на военную службу по контракту, а также предложения о служебном предназначении соответствующего требованиям кандидата.

25. Военнослужащий по призыву признается аттестационной комиссией не соответствующим требованиям, установленным для кандидатов, при наличии обстоятельств, предусмотренных подпунктами «б» – «е» пункта 5 и пунктом 15 статьи 5 Положения<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Пункт 3 статьи 6 Положения.

<sup>2</sup> Пункты 4 и 5 статьи 6 Положения.

<sup>3</sup> Абзац второй пункта 6 статьи 6 Положения.





Приложение № 2  
 к Инструкции о порядке отбора кандидатов для  
 поступления на военную службу по контракту в  
 войска национальной гвардии Российской  
 Федерации и определения соответствия кандидатов  
 требованиям, предъявляемым к гражданам  
 Российской Федерации, поступающим на военную  
 службу по контракту

*Рекомендуемый образец*

**Ж У Р Н А Л**

**учета кандидатов, изъявивших желание пройти военную службу по контракту**

№ п/п	Воинское звание	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Дата рожде- ния	Военно-учетная специальность, воинская должность, на которой проходил (проходит) военную службу	Гражданская специальность	На какую воинскую должность планируется	Адрес места жительства и номер телефона	Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность лица, проводившего беседу	Результат проведения беседы	Примеча- ние

Примечание: в журнал учета кандидатов, изъявивших желание пройти военную службу по контракту, вносятся все граждане и военнослужащие по призыву, с которыми проводились беседы о поступлении на военную службу по контракту.

## Приложение № 3

к Инструкции о порядке отбора кандидатов для поступления на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации и определения соответствия кандидатов требованиям, предъявляемым к гражданам Российской Федерации, поступающим на военную службу по контракту

*Рекомендуемый образец*

Угловой штамп

Экз. \_\_\_\_

Начальнику \_\_\_\_\_  
(орган безопасности в войсках)

\_\_\_\_\_  
(воинское звание, фамилия, имя, отчество (при наличии))

Направляем личное дело в отношении гражданина \_\_\_\_\_  
(фамилия,

\_\_\_\_\_  
имя, отчество (при наличии)

\_\_\_\_\_  
(дата, месяц, год и место рождения)

\_\_\_\_\_  
(гражданство)

\_\_\_\_\_  
(место работы (учебы)

\_\_\_\_\_  
(адреса места жительства и регистрации)

отобранного для поступления на военную службу по контракту для исполнения специальных обязанностей военной службы на воинскую должность \_\_\_\_\_ в войсковой части \_\_\_\_\_, для согласования.

\_\_\_\_\_  
(результат положительного ответа на запрос из информационных центров (территориальных органов) МВД России на региональном уровне)

\_\_\_\_\_  
(согласие на проведение проверочных мероприятий (согласование) в соответствующих органах безопасности в войсках)

\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы гражданина)

Приложение: личное дело, на \_\_\_\_ л., в \_\_\_\_ экз., только в адрес, подлежит возврату.

Командир войсковой части \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(воинское звание, подпись, инициал имени, фамилия)

М.П.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Приложение № 2  
к приказу Федеральной службы  
войск национальной гвардии  
Российской Федерации  
от 15.05.2017 № 139

## **ТРЕБОВАНИЯ**

**по уровню образования, квалификации, физической подготовки для кандидатов, поступающих на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации**

1. По уровню образования при назначении на воинские должности, для которых штатом предусмотрены воинские звания:

1.1. Офицера – иметь высшее или среднее профессиональное образование, родственное соответствующей военно-учетной специальности.

1.2. Прапорщика (мичмана), сержанта (старшины), солдата (матроса) – иметь образование не ниже среднего общего.

2. По уровню квалификации при назначении на воинские должности, для которых штатом предусмотрены воинские звания:

2.1. Офицера – иметь опыт не менее:

одного года прохождения военной службы по родственной военно-учетной специальности – для граждан, прошедших военную службу по призыву или по контракту;

трех месяцев прохождения военной службы по родственной военно-учетной специальности – для военнослужащих, проходящих военную службу по призыву;

двух лет стажа работы по специальности, соответствующей аналогичной военно-учетной специальности, – для граждан, не проходивших военную службу по призыву или по контракту.

2.2. Прапорщика (мичмана) – иметь опыт не менее:

одного года прохождения военной службы по любой военно-учетной специальности – для граждан, прошедших военную службу по призыву или по контракту;

трех месяцев прохождения военной службы по любой военно-учетной специальности – для военнослужащих, проходящих военную службу по призыву;

одного года стажа работы по специальности, соответствующей аналогичной военно-учетной специальности, – для граждан, не прошедших военную службу по призыву или по контракту.

2.3. Сержантского состава (старшины) – иметь опыт не менее пяти месяцев прохождения военной службы по любой военно-учетной специальности – для граждан, прошедших военную службу по призыву (по

контракту) или для военнослужащих, проходящих военную службу по призыву.

3. По уровню физической подготовки – выполнять не ниже оценки «удовлетворительно» нормативы по упражнениям, характеризующим развитие основных физических качеств (быстроты, выносливости и силы).